

Министерство сельского хозяйства Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СЕВЕРНОГО ЗАУРАЛЬЯ»

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
Д.И. Самохвалов



Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья

Е.Г. Бойко



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между администрацией и коллективом работников федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения
высшего образования «Государственный аграрный университет
Северного Зауралья» на период 2017 – 2020 годы
(новая редакция)

Принят в новой редакции на конферен-
ции работников и обучающихся
« 22 » сентября 2017 г.

Тюмень, 2017 г.



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Государственный аграрный университет Северного Зауралья» (далее – университет, работодатель, администрация), устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем, заключенным в лице полномочных представителей.

1.2. Коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом университета, Региональным соглашением между Правительством Тюменской области, Тюменским межрегиональным объединением организаций профсоюзов «Тюменский областной совет профессиональных союзов» и региональным объединением работодателей «Союз работодателей Тюменской области на 2015-2018 годы», Отраслевым соглашением по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2015-2017 годы.

1.3. Коллективный договор заключается между работодателем в лице ректора университета с одной стороны и работниками университета в лице председателя профсоюзного комитета университета (далее- профком) с другой (далее- стороны).

В период действия Коллективного договора его положения могут изменяться и дополняться по взаимному согласию сторон.

1.4. В соответствии со ст. 42, 44 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) стороны договорились принимать изменения и дополнения к Коллективному договору на заседании совместной комиссии полномочных представителей сторон с оформлением дополнительного соглашения к действующему Коллективному договору с последующей регистрацией в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для регистрации Коллективного договора.

1.5. Взаимоотношения сторон базируются на принципах социального партнерства:

- равноправия сторон;
- уважения и учета интересов сторон;
- заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях;
- содействия государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;
- соблюдения сторонами и их представителями законов и иных нормативных правовых актов;
- полномочности представителей сторон;
- свободы выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольности принятия сторонами на себя обязательств;
- реальности обязательств, принимаемых сторонами на себя;
- обязательности выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроля за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;
- ответственности сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

1.6. Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу со дня подписания его сторонами.

Стороны имеют право продлевать действие Коллективного договора на срок не более 3 лет.

1.7. Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования университета, изменения типа учреждения, реорганизации университета в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с ректором университета.

При смене формы собственности университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течении 3 месяцев со дня перехода прав собственности.

При реорганизации университета в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока реорганизации.

При реорганизации или смене формы собственности университета любая из сторон имеет право направить другой стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

При ликвидации университета Коллективный договор сохраняет свое действие в течении всего срока проведения ликвидации.

1.8. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников университета. Условия коллективного договора, ухудшающие по сравнению с трудовым законодательством положение работников, недействительны.

1.9. Администрация обязуется опубликовать текст Коллективного договора на сайте университета, довести его до сведения руководителей структурных подразделений. Профсоюзная организация обязуется довести Коллективный договор до сведения работников университета. Работники, вновь принимаемые на работу, должны быть ознакомлены с текстом действующего Коллективного договора под роспись.

1.10. Профсоюзный комитет проводит разъяснительную работу по содержанию положений Коллективного договора среди работников.

1.11. Профсоюзный комитет обязуется содействовать работодателю в обеспечении трудовой дисциплины и в установлении благоприятного климата в трудовых коллективах.

1.12. Стороны отчитываются о выполнении условий Коллективного договора на конференции работников и обучающихся по истечении срока его действия, либо в другие сроки, согласованные сторонами.

2. УСЛОВИЯ ОРГАНИЗАЦИИ УЧЕБНОГО ПРОЦЕССА, ОФОРМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

2.1. Трудовые отношения при приеме на работу оформляются заключением трудового договора в письменной форме в соответствии со статьей 57 ТК РФ.

Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую работу предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности в соответствии с Положением о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу.

Должности директора института и заведующего кафедрой являются выборными. Порядок выборов на указанные должности определяются Уставом университета.

2.2. В трудовые договоры не включаются условия, снижающие уровень прав и гарантий работников, установленные трудовым законодательством РФ, иными нормативно-правовыми актами РФ и настоящим Коллективным договором.

2.3. Режим рабочего времени, отдыха педагогических работников университета определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором, графиками работы и расписанием занятий в соответствии с требованиями трудового законодательства РФ, и с учетом особенностей, установленных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю, для некоторых других категорий работников может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативно- правовыми актами РФ.

Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю, в пределах которой преподаватели должны вести учебно-методическую, научно-исследовательскую, воспитательную и другие виды работ, вытекающие из занимаемой должности, учебного плана и плана научно-исследовательской работы педагогическим работникам.

2.4. Учебная нагрузка устанавливается университетом самостоятельно в порядке, предусмотренном действующим законодательством Российской Федерации.

Педагогические работники должны быть уведомлены об изменении учебной нагрузки не позднее чем за 2 месяца до начала учебного года (приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 года № 2075).

2.5. Педагогические работники вправе осуществлять работу по совместительству - выполнение другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время по месту их основной работы или в других организациях, в том числе по аналогичной должности, специальности, профессии.

Продолжительность работы по совместительству указанных категорий работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и не может превышать половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели.

Педагогическая работа высококвалифицированных специалистов на условиях совместительства с согласия работодателя может осуществляться в образовательных учреждениях повышения квалификации и переподготовки кадров в основное рабочее время с сохранением заработной платы по основному месту работы.

2.6. Не считается совместительством и не требуется заключение трудового договора на выполнение педагогической работы на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год (постановление Минтруда РФ от 30.06.2003г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

2.7. С согласия заведующего кафедрой педагогическим работникам может предоставляться один день в неделю для методической, научно-исследовательской работы с последующим представлением методических разработок и научных публикаций.

2.8. Организация учебного процесса осуществляется в соответствии локальными нормативными актами университета.

2.9. При сокращении численности или штата работников администрация обязана соблюдать порядок, установленный Трудовым кодексом РФ (ст.ст.81, 82, 179, 180, 373 ТК РФ) с учетом мотивированного мнения Профсоюзного комитета.

2.10. Администрация обязуется:

- уведомлять профсоюзную организацию в письменной форме о сокращении численности работающих или сокращения штата работников не позднее, чем за два месяца до его начала, а в случаях, которые могут повлечь массовое увольнение, не позднее, чем за три месяца до его начала, согласно Трудовому кодексу РФ;

- работникам, получившим уведомление об увольнении по п.1 и п.2 ст. 81 ТК РФ, предоставлять свободное от работы время от 4 до 8 часов в неделю для самостоятельного поиска новой работы с сохранением заработной платы. Время на поиск работы предоставляется по письменному заявлению работника, согласованном с руководителем структурного подразделения;

2.11. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации, помимо лиц, указанных в ст.179 ТК РФ, имеют:

- лица предпенсионного возраста (за два года до выхода на пенсию);
- лица, проработавшие в университете свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- лица, награжденные государственными наградами в связи с профессиональной и педагогической деятельностью.

2.12. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно двух работников из одной семьи.

3. ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ПОДГОТОВКА, ПЕРЕПОДГОТОВКА И ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ

3.1. Администрация определяет:

- необходимость профессиональной подготовки и переподготовки кадров для нужд университета;
- формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников, перечень необходимых профессий и специальностей на каждый календарный год с учетом перспектив развития университета (ст. 196 ТК РФ).

3.2. Администрация обязуется:

- организовывать профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников;
- обеспечивать условия для повышения квалификации педагогических и научных работников не реже чем один раз в три года;
- в случае направления работника для повышения его квалификации сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы и, если работник направляется для повышения квалификации в другую местность, оплатить ему командировочные расходы (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных действующим законодательством.

3.3. Администрация предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с успешным получением образования, при получении ими образования впервые, а также работникам, допущенным к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, в порядке, предусмотренном статьями 173, 173.1, 174 Трудового кодекса РФ.

3.4. Администрация организует проведение аттестации работников в соответствии с действующим законодательством.

4. ОПЛАТА ТРУДА. ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

4.1. Оплата труда работникам осуществляется согласно Положению об оплате труда, принятому Ученым советом университета по согласованию с профкомом и утвержденному ректором.

4.2. Фонд оплаты работников университета формируется за счет следующих источников

- средств федерального бюджета;
- средств, поступающих от приносящей доход деятельности, предусмотренных уставом университета, действующим законодательство Российской Федерации.

Заработная плата работников университета предельными размерами не ограничивается, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работников университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не

может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Университет в соответствии с действующим законодательством РФ и утвержденным Уставом, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, без ограничения их максимальных пределов, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.3. В университете применяется повременно – премиальная система заработной платы, которая включает в себя:

- оклады (должностные оклады) по занимаемой должности служащих, ставки заработной платы (тарифные ставки) по профессиям рабочих;

- выплаты компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда;

- выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации и Положением об оплате труда.

Не допускается отвлечение средств, предназначенных для оплаты труда, на иные цели. Профком вправе запрашивать необходимую информацию о формировании и расходовании фонда оплаты труда. (Региональное трехстороннее соглашение между правительством Тюменской области, областным союзом работодателей и советом профсоюзов Тюменской области об установлении основных принципов регулирования социально-трудовых и экономических отношений).

4.4. Университет при выплате заработной платы, обязан извещать работников в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период.

Расчетные листы, содержащие данные о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, об оплате отпуска, выплат при увольнении или других выплат, о размерах произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, находятся в Управлении бухгалтерского учета.

4.5. Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Заработная плата выплачивается работнику не реже, чем каждые полмесяца 20 числа оплачиваемого месяца и 5 числа месяца, следующего за оплачиваемым через кассу учреждения, или, по заявлению работника, путем перечисления на персональный счет в банке.

При совпадении дня выплаты с выходными или нерабочими праздничными днями выплата заработной платы производится накануне этого дня.

4.6. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.7. Работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, либо по желанию работников предоставляется другой день отдыха при этом оплата производится в одинарном размере, а день отдыха не оплачивается. (ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.8. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, принимаются университетом с учётом мнения профкома. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.9. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, приказах Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации,

Положении об оплате труда и настоящем Коллективном договоре. В университете устанавливаются следующие виды компенсационных выплат:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за увеличение объема работ, или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- районный коэффициент – за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Условия исчисления стажа для указанных процентных надбавок определяется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации;
- иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

4.10. Стороны договорились, что работникам могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с Положением об оплате труда, устанавливающим систему оплаты труда в университете.

Источниками выплат стимулирующих надбавок и доплат являются средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета и средств, полученных от иной, приносящей доход деятельности.

При отсутствии или недостатке финансовых средств по независящим от университета причинам работодатель имеет право приостановить или изменить размер надбавки стимулирующего характера.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, изменяются и прекращаются в порядке, установленном Положением об оплате труда работников университета, согласованным с профкомом.

В университете могут выплачиваться премии при наличии финансовых средств по представлению проректоров по направлениям, руководителей структурных подразделений с резолюцией ректора в порядке, установленном Положением об оплате труда.

4.11. Университет направляет на выплаты стимулирующего характера средства в любом объеме в пределах утвержденного ректором фонда оплаты труда.

4.12. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.13. При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от университета, производится в день увольнения работника (ст. 140 ТК РФ).

4.14. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив университет в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы (ст. 142 ТК РФ).

4.15. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

4.16. При нарушении срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, университет обязан выплатить их с учетом процентов (денежной компенсации) в порядке, определенном ст. 236 ТК РФ.

4.17. На работника, находящегося в отпуске, распространяются единовременные выплаты, надбавки, премии.

4.18. Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5-8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. ВРЕМЯ ОТДЫХА, ОТПУСКА

5.1. Время отдыха - время, в течении которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2 Работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются Правилами внутреннего распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На тех работах, где по условиям работы перерыв установить нельзя, работнику предоставляется возможность приема пищи в течении рабочего времени.

5.3. Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

На отдельных видах работ предусматривается предоставление работникам в течении рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются Правилами внутреннего распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время.

5.4. Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет, предоставляются помимо перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка (детей) не реже, чем через каждые 3 часа продолжительностью не менее 30 мин каждый.

При наличии у работающей женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет, продолжительность перерыва для кормления устанавливается не менее одного часа.

По заявлению женщины перерывы для кормления ребенка (детей) присоединяются к перерыву для отдыха и питания, либо в суммированном виде переносятся как на начало, так и на конец рабочего дня (рабочей смены) с соответствующим его (ее) сокращением.

Перерывы для кормления ребенка (детей) включаются в рабочее время и подлежат оплате в размере среднего заработка.

5.5. Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может

быть менее 42 часов.

5.6. Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

- 1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;
- 7 января - Рождество Христово;
- 23 февраля - День защитника Отечества;
- 8 марта - Международный женский день;
- 1 мая - Праздник Весны и Труда;
- 9 мая - День Победы;
- 12 июня - День России;
- 4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

5.7. Реализация права на отпуск работниками университета осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ (ст. ст. 122-128 ТК РФ).

Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев непрерывной работы в университете. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется:

- женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до 18 лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех лет;
- в других случаях, предусмотренных законом.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года, в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

5.8. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (п.3 ст. 126 ТК РФ).

По соглашению сторон трудового договора ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен по частям, при этом одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

5.9. Очередность предоставления отпусков устанавливается в соответствии с графиками отпусков, согласованными с профкомом и утвержденными в срок до 15 декабря текущего года. О времени начала отпуска работник извещается не позднее, чем за две недели до его начала.

5.10. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

Удлиненные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителям образовательных организаций, заместителям руководителей образовательных организаций и руководителям структурных подразделений, согласно номенклатуре должностей педагогической организации, утвержденных Постановлением Правительства № 678 от 08.08.2013 года – в количестве 56 календарных дней.

5.11. Работодатель предоставляет педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы длительный неоплачиваемый отпуск сроком до 1 года в порядке и на условиях, предусмотренных Уставом университета.

5.12. Удлиненные оплачиваемые отпуска работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда предоставляются на основании результатов специальной оценки условий труда (ст.ст.117,119 ТК РФ).

Работникам, занятым на работах с ненормированным рабочим днём, а также в напряженных условиях труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, согласно Коллективному договору.

5.13. Работодатель предоставляет гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением высшего образования по имеющим государственную аккредитацию программам бакалавриата, программам специалитета или программам магистратуры, и работникам, поступающим на обучение по указанным образовательным программам. (ст. 173 ТК РФ).

5.14. Работники, допущенные к соисканию ученой степени кандидата наук или доктора наук, имеют право на предоставление им в Порядке, установленном Правительством Российской Федерации, дополнительного отпуска по месту работы продолжительностью соответственно три и шесть месяцев с сохранением среднего заработка.

5.15. Работники, осваивающие программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, программы ассистентуры-стажировки по заочной форме обучения, имеют право на:

- дополнительные отпуска по месту работы продолжительностью 30 календарных дней в течение календарного года с сохранением среднего заработка. При этом к указанному дополнительному отпуску работника добавляется время, затраченное на проезд от места работы до места обучения и обратно с сохранением среднего заработка. Указанный проезд оплачивает работодатель;

- один свободный от работы день в неделю с оплатой его в размере 50 % получаемой заработной платы. Работодатель вправе предоставлять работникам по их желанию на последнем году обучения дополнительно не более двух свободных от работы дней в неделю без сохранения заработной платы (ст.173.1 ТК РФ).

5.16. Одному из родителей (опекуну, попечителю), для ухода за детьми- инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных выходных оплачиваемых дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению (ст. 262 ТК РФ).

5.17. Отпуск без сохранения заработной платы может быть предоставлен по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению.

Продолжительность отпуска без сохранения заработной платы определяется по соглашению между работником и работодателем.

5.18. Работодатель обязан на основании письменного заявления предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы - до 14 календарных дней в году;

- работающим инвалидам- до 60 календарных дней в году;

- иных случаях, предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами либо настоящим Коллективным договором (ст. 128 ТК РФ).

5.19. По соглашению сторон администрация может предоставить работникам университета дополнительный оплачиваемый отпуск в следующих случаях (при наличии средств из фонда оплаты труда):

- в случае регистрации брака самого работника или его детей - 3 календарных дня;
- в случае смерти родственников: муж, жена, мать, отец, дети, братья, сестры, дедушка, бабушка - 3 календарных дня;
- второму родителю в связи с рождением ребенка – 2 календарных дня;
- родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении ими обязанностей военной службы либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – 3 рабочих дня.

5.20. Отзыв работника из отпуска допускается только в случае его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть представлена по выбору работника в удобное для него время в течении следующего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6. ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

6.1. Стороны договорились, что взаимоотношения университета и профкома в области охраны труда строятся на принципах приоритета жизни и здоровья работников, создания здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, предотвращающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда.

Стороны договорились создать совместную комиссию по охране труда, ввести в нее на паритетной основе представителей обеих сторон.

6.2. Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда университета возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- специальную оценку условий труда, согласно списку, согласованному с профсоюзным комитетом;
- применение средств индивидуальной и коллективной защиты работников, соответствующих требованиям охраны труда;
- безопасные условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить тепловой режим в помещениях университета. При понижении температуры в помещениях во время отопительного сезона ниже 18°C (СанПиН 224548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений») администрация, по представлению профкома, переводит работников на сокращенный рабочий день с сохранением заработной платы. При температуре в помещениях ниже 14°C учебные занятия и работа сотрудников, работающих в данных помещениях, кроме тех, кто обеспечивает охрану и обслуживание инженерного оборудования учебных корпусов, прекращаются;
- приобретение и выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами (приложение к Коллективному договору);
- обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктажи по

охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний охраны труда;

- в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

- недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний. (ст. 212 ТК РФ);

- информацией работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;

- принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, оказание пострадавшим первой помощи;

- расследование и учёт несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, создать санитарных постов с аптечками, укомплектованными набором лекарственных средств для оказания первой медицинской помощи (ст. 223 ТК РФ);

- обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом (ст. 219 ТК РФ);

- разработку и согласование с учётом мнения профкома инструкций по охране труда для работников;

- наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности университета (ст. 212 ТК РФ);

- перевозку в лечебные учреждения или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве или имеющих профессиональные заболевания, а также по иным медицинским показаниям, которая производится транспортными средствами университета, либо за её счёт (ст. 223 ТК РФ);

- выдачу работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, бесплатно по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов. По письменному заявлению работника выдача продуктов может быть заменена компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости продуктов (ст. 222 ТК РФ) (приложение к Коллективному договору);

- разработку плана мероприятий по улучшению условий труда и сокращению производственного травматизма.

6.3. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- не применять труд женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы;

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

- переводить беременных женщин на более легкую работу, освобождать от выполнения работ в опасных и вредных условиях труда;

- беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижать нормы выработки, нормы обслуживания, либо этих женщин переводить на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе;

- до предоставления беременной женщине другой работы, исключающей воздействие неблагоприятных производственных факторов, освобождают от работы с сохранением среднего заработка за все пропущенные вследствие этого рабочие дни за счет средств работодателя;

- при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохранять средний заработок по месту работы;

- женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, в случае невозможности выполнения прежней работы переводить по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет;

- не направлять в служебные командировки, не привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

- направлять в служебные командировки, привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, ознакомить в письменной форме со своим правом отказаться от направления в служебную командировку, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни. (ст.ст. 253, 254, 259 ТК РФ);

- гарантии, предусмотренные частью второй ст.259 ТК РФ, предоставляются также матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до пяти лет, работникам, имеющим детей-инвалидов, и работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением.

6.4. Исключать использование труда лиц до 18 лет на тяжелых физических работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

6.5. В порядке возмещения вреда, причинённого работнику в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении трудовых обязанностей, выплачивать единовременное денежное пособие (сверх установленного законодательством) в следующих размерах:

- гибели работника в результате несчастного случая на производстве - 50 МРОТ;
- получения работником инвалидности в результате несчастного случая на производстве - 10 МРОТ.

6.6. Администрации обеспечить возможность деятельности уполномоченных по охране труда членов профкома, обеспечить их нормативно-правовыми актами по охране труда.

6.7. Университет совместно с профкомом организуют контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях университета.

6.8. Работодатель обеспечивает беспрепятственный доступ уполномоченных по охране труда членов профкома для осмотра рабочих мест, аудиторий и лабораторий.

6.9. Работодатель организует и обеспечивает сбор, размещение и утилизацию отходов научной, учебной и хозяйственной деятельности университета в соответствии с нормативными документами.

6.10. Профком регулярно (2 раза в год) рассматривает на своих заседаниях, с участием представителей администрации, вопросы выполнения условий по охране труда, состояния охраны труда в подразделениях и информирует работников о принимаемых

мерах в этой области.

6.11. Университет организует расследование несчастных случаев на производстве в соответствии с Положением о расследовании несчастных случаев на производстве и ст. ст. 227-229 ТК РФ.

6.12. В случае нарушений требований охраны труда (отсутствие нормальной освещенности, нарушение работы вентиляции, низкая температура в помещениях, повышенный уровень шума, загазованность и т.п.), уполномоченные по охране труда профкома университета вправе требовать от администрации устранения выявленных нарушений.

7. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА (РАБОТНИКОВ)

Работники обязуются:

7.1. Добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на них трудовым договором, должностной инструкцией, соблюдать трудовую дисциплину, выполнять распоряжения органов управления университета.

7.2. Соблюдать Устав университета и Правила внутреннего трудового распорядка, и иных локальных нормативных актов.

7.3. Выполнять установленные нормы труда,

7.4. Соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда,

7.5. Сохранять в целостности и сохранности имущество университета.

7.6. Возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. (ст. 238 ТК РФ).

7.7. Принимать активное участие в работе, направленной на повышение уровня знаний и успеваемости студентов.

7.8. Участвовать в научной подготовке кадров.

7.9. Способствовать организации научно-исследовательских работ по хозяйственной и госбюджетной тематике. Содействовать научно-исследовательской работе студентов, активно участвовать в привлечении внебюджетных средств. Оказывать помощь органам студенческого самоуправления.

7.10. Выполнять иные обязательства, предусмотренные трудовым законодательством РФ и иными нормативно-правовыми актами.

Работники имеют право:

7.11. Заниматься педагогической деятельностью (для педагогических работников) (ст. 331 ТК РФ).

7.12. На подготовку и дополнительное профессиональное образование (ст.197 ТК РФ).

7.13. На полную и своевременную выплату заработной платы за произведенный труд (гл. 4 Коллективного договора)

7.14. На поощрение в случае добросовестного исполнения трудовых обязанностей (благодарности, премии, ценные подарки, почетные грамоты, звания лучшего по профессии) (ст.191 ТК РФ, Положение об оплате труда).

7.15. На труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда (ст.ст.219, 220 ТК РФ).

7.16. На обеспечение работника средствами индивидуальной защиты, молоком и лечебно-профилактическим питанием, а также на санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, согласно результатам спецоценки условий труда (ст. ст. 221, 222, 223 Трудового кодекса Российской Федерации).

7.17. На рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров (гл. 60,61 ТК РФ).

7.18. На защиту трудовых прав и законных интересов работников профсоюзом (гл.58 ТК РФ).

8. РЕШЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ

Университет совместно с профкомом обязуется:

8.1. Организовывать горячее питание работников через столовые и буфеты.

8.2. Организовывать контроль за работой столовых и буфетов, создавать для этого комиссию рабочего контроля при профкоме.

8.3. Оказывать помощь в устройстве детей работников в детские дошкольные учреждения.

8.4. Оборудовать и содержать детские площадки возле общежитий «Юность», «Сибиряк» (песок, горки, шведские лесенки и т.п.).

8.5. Предоставлять работникам право бесплатно или с частичной компенсацией пользоваться услугами, предоставляемыми спорткомплексом «Колос» в соответствии с Порядком предоставления услуг Спорткомплексом «Колос», утвержденным ректором по согласованию с Профсоюзным комитетом.

8.6. Работникам университета, в порядке очередности, устанавливаемой профкомом, согласно поданным заявлениям, может быть компенсирована стоимость путевки или курсовки на санаторно-курортное лечение в организациях, имеющих лицензии на данные виды деятельности, с оплатой до 50% от стоимости путевки из средств университета и до 25% из финансовых средств профсоюзной организации (при условии членства данного сотрудника в профсоюзной организации), исходя из цены путевки до 50 тысяч рублей в рамках Плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

8.7. Проводить вакцинацию от гриппа и клещевого энцефалита.

8.8. Оказывать возможную помощь в создании жилищно-строительных кооперативов, строительстве индивидуального жилья (оформление документов, выделение транспорта).

8.9. Жилищные вопросы работников университета, для которых работа в вузе является основной, разрешать в соответствии с законодательством Российской Федерации и с учетом решений жилищной комиссии.

8.10. Штатным сотрудникам, проживающим в общежитиях университета, осуществлять регистрацию по месту жительства на период работы.

8.11. Работодатель обеспечивает регулярные рейсы служебного транспорта между учебными корпусами согласно графику, согласованного с профкомом.

8.12. Работодатель обеспечивает проживание сотрудников в общежитиях студгородка в соответствии с санитарными нормами.

8.13. Организовывать и проводить культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу, выделять денежные средства в пределах средств, утвержденных Планом финансово-хозяйственной деятельности на текущий год для организации и проведения мероприятий и праздников (ст.377 ТК РФ):

- Нового года;
- 23 февраля - Дня защитника Отечества;
- 8 марта - Международного женского дня;
- Дня Победы;
- Дня защиты детей;
- Дня пожилого человека;
- Дня здоровья;
- Дня работников сельского хозяйства;
- Дня учителя;
- на проведение внутри вузовских спортивных соревнований и на награждения

участников, занявших призовые места на городских, областных, республиканских спортивных соревнованиях

- иных мероприятий по согласованию с ректором вуза.

9. ПРОФСОЮЗНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ, ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

9.1. Университет предоставляет профкому безвозмездно помещение (комнату № 324 в 3 уч. корпусе) с телефонной связью, интернетом, мебелью и другим хозяйственным обеспечением, помещение для проведения конференций, семинаров профсоюзного актива, автотранспорт, оргтехнику.

9.2. Университет предоставляет профкому информацию о деятельности университета, необходимую для разработки проекта Коллективного договора и осуществления контроля за ходом выполнения действующего Коллективного договора.

Профсоюз имеет право на осуществление контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, соглашений (гл.58, ст.370 ТК РФ).

9.3. Работодатель обязан соблюдать права и гарантии профсоюзной деятельности.

9.4. Работодатель обязан знакомить работников, поступающих на работу в университет, с содержанием настоящего Коллективного договора.

9.5. Университет вводит председателя профкома в состав Ученого совета с правом голоса.

9.6. Университет гарантирует возможность участия председателя или иного представителя профкома в работе ректората, оперативных совещаниях, совещаниях, проводимых в подразделениях и институтах, работе комиссий по социальным вопросам и охране труда, контролю трудовой дисциплины, работе столовых и других.

9.10. Университет предоставляет информацию и принимает совместные с профкомом решения об использовании средств по материальной и социальной поддержке работников. Контроль за использованием средств осуществляется комиссией, в состав которой включаются представители работодателя и профсоюзной организации.

9.11. По личным заявлениям членов профсоюза университет удерживает профсоюзные взносы из заработной платы безналичным путем и перечисляет их не реже одного раза в месяц на расчетный счет профсоюзного комитета университета.

9.12. Члены профкома освобождаются от основной работы с оплатой в размере среднего заработка за счёт средств университета на время участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами (ст. 374 ТК РФ).

9.13. Оплата труда руководителя Профсоюзного комитета может производиться за счет средств работодателя в размере 5 (пять) тысяч рублей (ст. 377 ТК РФ).

9.14. Срок деятельности избранного на отчетно-выборной конференции профкома – 3 года (Решение профсоюзной конференции работников и обучающихся от 10 марта 2015 года).

10. КОНТРОЛЬ ЗА ИСПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

10.1 Все условия Коллективного договора являются обязательными для выполнения. Не допускается одностороннее изменение условий договора. Внесение изменений в настоящий договор производится только по взаимному согласию сторон.

10.2. Для осуществления контроля за выполнением Коллективного договора профком совместно с администрацией создаёт комиссию из равного числа представителей в количестве 6 человек.

При осуществлении контроля стороны обязаны предоставить всю необходимую для этого

информацию.

10.3. Стороны, подписавшие Коллективный договор, отчитываются по окончании срока его действия на конференции работников и обучающихся.

11. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

11.1. Лица, представляющие работодателя либо представляющие работников, виновные в нарушении или невыполнении обязательств по Коллективному договору, подвергаются штрафу в размере и порядке которые установлены федеральными законами (ст.55 ТК РФ).

11.2. Лица, представляющие работодателей, виновные в непредставлении открытой информации, необходимой для Коллективного договора, несут дисциплинарную ответственность или подвергаются штрафу в соответствии с законодательством Российской Федерации (ст.54 ТК РФ).

11.3. За невыполнение своих обязательств по Коллективному договору, организацию и проведение забастовки, признанной судом незаконной, профсоюз и лица, входящие в его руководящий орган, несут ответственность в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (ФЗ №10 ст. 30, 31).

14.6. Неотъемлемой частью настоящего договора являются:

- Приложение №1: Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2017 - 2020 годы;
- Приложение №2: Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и напряженный характер работы;
- Приложение № 3: Соглашение по охране труда;
- Приложение № 4: План мероприятий по улучшению условий труда и сокращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2017 -2020 г.;
- Приложение № 5: Перечень профессий и должностей, в соответствии с которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и студентам ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья
- Приложение № 6: Список профессий и должностей работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Приложение № 7: Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
- Приложение № 8: Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Д.И.Самохвалов

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Е.Г.Бойко

Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2017 - 2020 годы

1. Общие положения

1.1. Обеспечение комплексной безопасности ВУЗа представляет собой сложную многоцелевую систему, содержание и структура, которой зависит от финансово-экономического состояния университета, воздействия на него внутренних факторов и окружающей его среды. Огромное значение приобретает задача обеспечения безопасности ВУЗа, в стенах которых трудится и обучается большое количество высококвалифицированных педагогов, научных сотрудников и молодежи, составляющей интеллектуальный и трудовой потенциал нашей страны.

1.2. Повышенная опасность пожаров, проведения диверсионно-террористических акций, совершения краж и участившиеся случаи коррупции, также обостряют проблему обеспечения безопасности материальных, финансовых, а также людских ресурсов.

1.3. Криминогенная ситуация на территории города Тюмени имеет тенденцию к стабилизации. Вместе с тем, несмотря на положительные показатели раскрытия преступлений, отмечается их рост, в частности совершенных с использованием служебного положения, разбоев, краж, поджогов, хулиганства и взяточничества. По-прежнему остается высоким уровень преступлений, совершаемых в общественных местах. Большую часть преступлений составляют мошенничество, побои, грабежи и незаконный оборот наркотиков. Таким образом, невмешательство в вопросы обеспечения общественного порядка и профилактики правонарушений, пожарной, информационной и экономической безопасности, охраны труда, гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, противодействия экстремизма и терроризма могут оказать крайне негативное влияние на социально-психологическую атмосферу в ВУЗе

1.4. Решение отмеченных проблем представляется возможным с применением программного подхода, направленного на совершенствование имеющейся системы контроля и управления доступом, с возможностью распознавания лиц, системы охранного IP-телевидения, современной системы охранно-пожарной сигнализации и речевого оповещения при пожаре

1.5. Комплексная безопасность университета обеспечивается определением и построением схема своевременного обнаружения и ликвидации возможных опасностей и угроз. Формируется и достигается комплексная безопасность в процессе следующих направлений: информационная безопасность, экономическая безопасность, гражданская оборона и чрезвычайные ситуации, охрана труда, пожарная безопасность, противодействие и профилактика экстремизма и терроризма, физическая охрана ВУЗа и организация правовой деятельности.

1.6. Назначением программы комплексной безопасности является:

- предоставление текущей информации о состоянии защищенности объектов защиты службам территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и учредителю;

- обеспечение аналитической и управленческой деятельности управления безопасностью в рамках решения им задач по противодействию угрозам природного, техногенного, криминального, террористического, информационного, экономического и иного характера;

- обеспечение информационного взаимодействия администрации университета, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти и оперативных штабов при решении совместных задач в целях безопасности жизнедеятельности.

1.7. Программа комплексной безопасности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2017 - 2020 годы разработана в соответствии с Конституцией РФ, ФЗ РФ «О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации» от 11.03.1992 г. № 2487-1, ФЗ РФ "О безопасности" от 5 марта 1992 г. N 2446-I, Постановлением Правительства №390 от 25.04.2012 года «Правила противопожарного режима», ФЗ от 21 декабря 1994 года № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», ФЗ РФ от 07.02.2011 N 3-ФЗ "О полиции", ФЗ Российской Федерации от 6 марта 2006 года № 35-ФЗ «О противодействии терроризму», Указ Президента Российской Федерации от 15 февраля 2006 г. № 116 «О мерах по противодействию терроризму», Уставом ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья другими нормативно-правовыми актами университета.

2. Цели и задачи программы

2.1. Целью программы комплексной безопасности является обеспечение безопасности объектов защиты путем снижения вероятности реализации угроз природного, техногенного, криминального, террористического, информационного, экономического и иного характера за счет:

- предотвращения кризисных ситуаций путем оснащения объектов защиты техническими средствами обеспечения безопасности и инструментальными средствами контроля функционирования средств (систем) жизнеобеспечения;

- эффективного мониторинга текущей обстановки и представления информации для действий, обеспечивающих своевременность принятия управленческих решений.

2.2. Основные задачи программы:

- выявление угроз, оказывающих влияние на стабильность и развитие университета и выработка мер по их противодействию;

- обеспечение защиты технологических процессов;

- разработка и совершенствование локальных правовых актов, направленных на обеспечение безопасности ВУЗа;

- реализация мер по защите информации;

- обеспечение защиты всех видов ресурсов университета;

- организация и проведение мер по предотвращению и ликвидации чрезвычайных ситуаций;

- организация взаимодействия с правоохранительными и контрольными органами в целях предупреждения и пресечения правонарушений, направленных против интересов образовательного учреждения;

- разработка и реализация мер по предупреждению угроз физической безопасности и имущества ВУЗа

3. Перечень мероприятий программы

3.1. Мероприятия программы:

- предотвращение кризисных ситуаций путем оснащения объектов защиты техническими средствами обеспечения безопасности и инструментальными средствами контроля функционирования средств (систем) жизнеобеспечения.
- усовершенствование системы контроля и управления доступом, системы АПОС и речевого оповещения при пожаре, системы охранного телевидения, а также техническое обслуживание и планово-предупредительный ремонт этих систем;
- монтаж системы дренчерного, спринклерного и газового пожаротушения, устройство постов охраны и оснащение современными средствами защиты и жизнеобеспечения;
- приобретение средств индивидуальной защиты и пожарного инвентаря;
- обеспечение охраны объектов и контрольно-пропускного и внутриобъектового режима на них;
- устранение нарушений предписаний, выданных федеральными и региональными контрольно-надзорными органами РФ;
- мониторинг по контролю за состоянием средств пожарной и охранной сигнализации, установленных на объектах ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, с выводом на ПЦН;
- приобретение программного обеспечения по выявлению недобросовестных контрагентов;
- укрепление общественного порядка и внутренней безопасности, вовлечение в эту деятельность профессорско-преподавательского и студенческого персонала, формирование системы профилактики правонарушений.

3.2. Реализация Программы запланирована в два этапа, в течение 2017 - 2020 годов:

1 этап – 2017 - 2018 год;

2 этап – 2019 - 2020 год;

3.3. Мероприятия, предлагаемые к реализации и направленные на развитие комплексной безопасности в университете и решение задач Программы, необходимых для их реализации:

1 этап:

- приобретение средств индивидуальной защиты и пожарного инвентаря;
- укрепление общественного порядка и внутренней безопасности, вовлечение в эту деятельность профессорско-преподавательского и студенческого персонала, формирование системы профилактики правонарушений, создание студенческих отрядов по обеспечению общественного порядка в университете и на его объектах.

2 этап:

- усовершенствование системы контроля и управления доступом, с возможностью распознавания лиц, модернизация АПОС и речевого оповещения, системы охранного телевидения.
- монтаж системы дренчерного, спринклерного и газового пожаротушения

4. Ресурсное обеспечение программы

4.1. Ресурсное обеспечение Программы осуществляется за счет средств федерального бюджета, внебюджетных и иных привлеченных средств исходя из утвержденного Плана финансово-хозяйственной деятельности на текущий год.

5. Социально-экономическая эффективность программы

5.1. Принятие программы и реализация программных мероприятий будет способствовать:

- созданию безопасной обстановки и снижению уровня преступности в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья и на его объектах;
- формированию установок толерантного сознания в ВУЗе;
- недопущению фактов терроризма и экстремистских проявлений;
- воссозданию системы социальной профилактики правонарушений;
- информационно-пропагандистскому обеспечению и укреплению взаимодействия с общественными объединениями, профсоюзной организацией и средствами массовой информации;
- повышению авторитета и рейтинга Университета.

5.2. Ожидаемым результатом является комплексное воздействие на потенциальные и реальные угрозы, позволяющее университету успешно функционировать в нестабильных условиях внешней и внутренней среды, в кризисные периоды и в условиях устойчивого функционирования

Приложение 2

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Д.И.Самохвалов

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Е.Г.Бойко

Перечень должностей, имеющих право на дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день и напряженный характер работы

№ п/п	Наименование должности	Количество календарных дней
1.	Проректор по административно-хозяйственной работе	20
2	Проректор по экономике и стратегическому планированию	20
3.	Главный бухгалтер	14
4.	Главный инженер, начальники управлений,	8
5.	Заведующий общежитием	3
6.	Ветеринарный врач (фельдшер, санитар) Детско-юношеской спортивной школы и Ветеринарной клиники	3
7.	Работники с непрерывным стажем работы в университете более 20 лет	5
8.	Работники с непрерывным стажем работы в университете более 10 лет	3

Примечание:

1. Дополнительный отпуск предоставляется по заявлению работника и разрешению ректора.
2. Дополнительный отпуск не предоставляется в случае, если законодательством РФ для данной должности предусмотрено максимальное количество календарных дней отпуска.
3. Отпуска должны быть использованы за календарный год без накопления и выплаты компенсацией.
4. Стаж работы для дополнительного отпуска рассчитывается по трудовой книжке специалистом УРПид на дату составления графика отпусков.

СОГЛАШЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Соглашение по охране труда - это правовая форма планирования и проведения мероприятий по охране труда с указанием сроков выполнения, источников финансирования и ответственных за их исполнение. Работодатель с участием профсоюзного комитета обеспечивает безопасные условия и охрану труда работников и учащихся университета в соответствии с действующим законодательством РФ.

Перечень условий предусматривается Соглашением по охране труда, которое принимается ежегодно и является неотъемлемой частью Коллективного договора.

Стороны договорились, что для выполнения мероприятий по охране труда в полном объеме администрация предусматривает использование средств не менее 2% от фонда оплаты труда.

Перечень мероприятий

Работодатель обязуется обеспечить:

1. Безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществление технологических процессов, а также применение инструментов, сырья и материалов.

2. Здоровые и безопасные условия труда образовательного процесса, научно-исследовательских работ в соответствии с действующим Трудовым кодексом РФ и другими нормативными правовыми актами по охране труда.

3. Обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников университета в соответствии с Трудовым Кодексом, ГОСТ Р 12.0.230.-2007 «Система стандартов безопасности труда. Общие требования к системе управления охраны труда в организации», Постановлением Министерства труда и Министерства образования РФ от 13.01.2003 г. № 1/29.

4. Режим труда и отдыха, установленного Трудовым законодательством и Правилами внутреннего распорядка ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

5. Осуществлять обязательное социальное страхование работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

6. Проведение специальной оценки условий труда в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья в соответствии с ФЗ Российской Федерации принятым 28 декабря 2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7. Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

8. Ведение учета работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и по результатам предыдущих аттестаций рабочих мест, и предоставлять таким работникам гарантии и компенсации, предусмотренные трудовым законодательством и другими нормативными правовыми актами по охране труда, согласно приложениям к коллективному договору.

9. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров, предусмотренные ТК РФ и Приказом

Минздравсоцразвития России №302н от 12 апреля 2011 года.

10. Приобретение, выдачу, стирку, чистку и ремонт спецодежды, спецобуви и других сертифицированных средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением, в соответствии с «Типовыми отраслевыми нормами бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды и других средств индивидуальной защиты».

11. Осуществление контроля за правильным применением и использованием работниками средств индивидуальной защиты.

12. Подразделения аптечками первой медицинской помощи работникам во всех структурных подразделениях ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

13. Выполнение запрета курения во всех помещениях, в соответствии с Федеральным законом РФ от 23.02.2013 г. № 15 ФЗ «Об охране здоровья граждан от воздействия окружающего табачного дыма и последствий потребления табака».

14. Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний работников, а также несчастных случаев с обучающихся в соответствии с Трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами РФ:

возмещать вред, причиненный работником увечьем, профессиональным заболеванием, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, вести учет и анализ причин несчастных случаев, профзаболеваний, мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

15. Контроль за устранением нарушений предписаний органов государственного надзора, специалистов по охране труда университета руководителями структурных подразделений ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья.

16. Проведение, совместно с профсоюзным комитетом, контроля за состоянием условий на рабочих местах и охраны труда в подразделениях университета.

17. Тепловой режим, в соответствии с установленными санитарными нормами в помещениях университета, и в случае его нарушения обязуется:

сокращать продолжительность рабочего дня на четыре часа, для работающих в помещениях, где температура в пределах +14-16 0С;

прекращать работу в учебных и производственных помещениях, если температура в них опускается ниже +14 0С, либо поднялась выше +32 0С;

сокращать продолжительность рабочего дня на три часа, для работающих в помещениях, если температура в пределах +29-31 0С.

18. Готовность аудиторий, лабораторий, учебных корпусов, общежитий и др. помещений к новому учебному году в срок до 30 августа. Привлечь представителей профсоюзного комитета в комиссию по приему аудиторного фонда.

19. Профсоюзная организация осуществляет постоянный общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, и за выполнением работодателем своих обязанностей.

Совместно с работодателем:

обеспечивают формирование и организацию деятельности совместных комиссий по охране труда;

- организуют проведение общественного контроля по охране труда;
- осуществляет общественный контроль выполнения Соглашения по охране труда.

20. Порядок возмещения вреда, причиненного работнику увечьем, профессиональным заболеванием, либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением им трудовых обязанностей, регулируется законодательством РФ.

21. Профком и его представители для осуществления контроля за соблюдением законодательства о труде, правил по охране труда вправе:

- беспрепятственно посещать и осматривать структурные подразделения

университета и рабочие места;

- обсуждать с участием работодателя соответствующие документы и сведения;
- проверять работу всех точек торговли и общественного питания в ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, других коммунально – бытовых предприятий (структур), обслуживающих работников университета.

Приложение 4

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Д.И.Самохвалов

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Е.Г.Бойко

План мероприятий по улучшению условий труда и сокращения производственного травматизма, профессиональных заболеваний работников ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья на 2017 -2020 г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Единица измерения	Количество	Срок выполнения	Ответственный за выполнение
1	2	3	4	5	6
1	Организация обучения и проверки знаний по охране труда для руководителей и специалистов университета в соответствии с Постановлением №1/29 от 13.01.2003 г. «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации»	чел.	100	2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ
2	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными факторами, а также на работах, в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с утвержденными Типовыми нормами бесплатной выдачи сертифицированных специальной одеждой, обувью и др. средств индивидуальной защиты	штук, пар		2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Эи СР, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий складом, Специалист по ОТ

3	Оформление кабинета, уголков по охране труда, приобретение для них необходимых плакатов по безопасности, наглядных пособий.	шт.		2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Эи СР, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности, Специалист по ОТ
4	Разработка, издание (копирование) инструкций по охране труда, а также приобретение других нормативных правовых актов и литературы в области охраны труда.	шт.		2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Эи СР, Главный бухгалтер, Начальник управления безопасности, Специалист по ОТ
5	Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ от 28.12.2013 г. проведением	рабочие места	100	2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ
6	Проведение предварительного и периодического медосмотра сотрудников за счет собственных средств работодателя, в том числе флюорографическое обследование, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития Росси №302н от 12.04.2011 г.	чел.	600	2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР Главный бухгалтер, Начальник управления по работе с персоналом и документооборотом, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Специалист по ОТ
7	Приобретение медицинских аптечек для оказания первой помощи	шт.		2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР, Главный бухгалтер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома, Заведующий здравпунктом, Специалист по ОТ
8	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях с целью обеспечения нормального теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочей и обслуживаемых зонах помещений.	шт.		2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР Главный бухгалтер, Проректор по АХР, Главный инженер, Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома
9	Доведение уровня искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях до			2017-2020 г.	Ректор, Проректор по Э и СР Главный бухгалтер, Проректор по АХР,

	санитарно-гигиенических норм.				Инженер-энергетик Руководитель структурного подразделения, Председатель профкома
10	Оборудовать санитарно-бытовые помещения для работников АХО (слесарю-сантехнику, слесарю-электрику, плотнику, маляру)	шт.			Ректор, Проректор по Э и СР Главный бухгалтер, Проректор по АХР, Инженер-энергетик, Главный инженер, Председатель профкома

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
Зауралья

_____ Д.И. Самохвалов

«_____» _____ 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного

_____ Е.Г. Бойко

«_____» _____ 2017г.

ПЕРЕЧЕНЬ

профессий и должностей, в соответствии с которым производится бесплатная выдача специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам и студентам ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

	Наименование профессий и должностей	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы комплекты)	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ				
1.	Водитель грузового транспорта	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 6 пар 1 шт.	п. 11 приказ № 997 н от 09.12.2014 Приказ от 20.04.2006 N 297 (ред. от 12.02.2014)
2.	Водитель автобуса, легкового автомобиля, начальник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 12 пар дежурные 1	п. 11 приказ № 997н от 09.12.2014 Приказ от 20.04.2006 N 297 (ред. от

		Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт.	12.02.2014)
3.	Тракторист-механизатор, учебный мастер, инженер	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Сапоги резиновые с защитным подноском</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием</p> <p>Очки защитные</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке</p> <p>Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском</p> <p>Жилет сигнальный 2-го класса защиты</p>	<p>1 шт.</p> <p>1 пара</p> <p>12 пар до износа</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 на 1,5года</p> <p>1</p>	<p>п.169 приказ № 997н от 09.12.2014</p> <p>Приказ от 20.04.2006 N 297 (ред. от 12.02.2014)</p>
4.	Медицинский работник	<p>Халат хлопчатобумажный</p> <p>Колпак или косынка хлопчатобумажные</p> <p>Полотенце</p> <p>Щетка для мытья рук</p>	<p>4 на 1 год</p> <p>4 на 1 год</p> <p>4 на 1 год</p> <p>дежурная</p>	<p>Прил.1, п.1 приказ Министерства здравоохранения СССР от 29 января 1988 г. N 65</p>
АГРОБИОТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР				
5.	Лаборант, заведующий лабораторией, аналитик	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или</p> <p>Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий</p> <p>Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки резиновые или из полимерных материалов</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p>	<p>1шт.</p> <p>1 шт. дежурный</p> <p>12 пар до износа</p> <p>12 пар до износа</p> <p>до износа</p>	<p>п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014</p>
Кафедра общей химии, кафедра почвоведения и агрохимии, кафедра общей биологии, кафедра водных биоресурсов и аквакультуры				
6.	Заведующий лабораторией, доцент,	<p>При работе с химическими реактивами:</p> <p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и</p>	<p>1шт.</p>	<p>п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014</p>

	лаборант, ст.лаборант, профессор, преподаватель, ст.преподаватель	механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. дежурный 12 пар до износа 12 пар до износа до износа	
7.	Стеклодув	При постоянной и непосредственной занятости на стеклодувных работах, на варке стекла и эмали: Халат хлопчатобумажный Фартук хлопчатобумажный с нагрудником Рукавицы комбинированные Очки защитные	1шт. Дежурный 4 пары До износа	п.8, приложение 12 постановление №66 от 25.12.1997 года
Кафедра технологии производства и переработки продукции животноводства				
8.	Доцент, лаборант	При работе с химическими реактивами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1шт. 1 шт. дежурный 12 пар до износа 12 пар до износа до износа	п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014
Кафедра кормления и разведения с/х животных				
9.	Профессор предмет биохимия, доцент предмет биохимия,	При работе с химическими реактивами: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1шт. 1 шт.	п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014

	старший лаборант	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	дежурный 12 пар до износа 12 пар до износа до износа	
Кафедра анатомии и физиологии, кафедра инфекционных и инвазионных болезней, кафедра незаразных болезней сельско-хозяйственных животных, ветеринарная клиника				
10.	Научный сотрудник, педагогический работник и лаборант, работающие в прозекторских и моргах с трупами и трупным материалом), техник	Фартук непромокаемый Галоши резиновые Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые Очки защитные	дежурный дежурные до износа дежурные до износа	п.60 приложение №11 постановление №68 от 29 декабря 1997 г. (с изм. и доп. от 5 мая 2012 г)
11.	Научный сотрудник, лаборант, руководители и специалисты лаборатории	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Нарукавники непромокаемые Очки защитные На мойке посуды Галоши резиновые	дежурный дежурный до износа дежурные до износа дежурные	п.65 приложение №11 постановление №68 от 29 декабря 1997 г. (с изм. и доп. от 5 мая 2012 г)
12.	Препаратор биологических объектов и лаборант, техник	При выполнении работы по обработке биосырья: Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный Перчатки резиновые Нарукавники клеенчатые	1 шт. дежурный до износа дежурные	п.90 приложение №11 постановление № 68 от 29 декабря 1997 г. (с изм. и доп. от 5 мая 2012 г.)
13.	Рабочий по уходу за животными, учебный мастер	При выполнении работы в питомнике и виварии по непосредственному обслуживанию лабораторных животных: Халат хлопчатобумажный	2 на 2 года	п.77 приложение №11 постановление №68

		Фартук клеенчатый Сапоги резиновые Перчатки резиновые <i>В зависимости от вида работ:</i> Перчатки хирургические или анатомические Нарукавники клеенчатые Рукавицы комбинированные Колпак хлопчатобумажный или Косынка хлопчатобумажная	дежурный 1 пара до износа дежурные 12 пар 2 на 2 года 2 на 2 года	от 29 декабря 1997г.(С изм. и доп. от 5 мая 2012 г.)
14.	Ветеринарный врач, санитар ветеринарный, заведующий клиникой;	Халат хлопчатобумажный или комплект для защиты от вредных биологических факторов Фартук прорезиненный Безрукавка утепленная Сапоги резиновые Перчатки резиновые	1 шт. 1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара на 2 года 4 пары	п.24 Приказ №416н от 12 августа 2008 г.
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКАЯ СПОРТИВНАЯ ШКОЛА				
15.	Конюх, рабочий по уходу за животными, ветеринарный врач, ветеринарный санитар, ветеринарный фельдшер	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием На наружных работах зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 шт. 1 комплект 1 шт. 1 пара 4 пары 1 на 2 года 1 на 1,5 года	п.55 приказ № 997н от 09.12.2014
16.	Тренер-преподаватель, спортсмен-инструктор (жокей, наездник, тренер лошадей)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.30 Приказ №416н от 12 августа 2008 г.

		Сапоги кожаные Перчатки хлопчатобумажные Очки защитные На наружных работах зимой дополнительно: Куртка на утепляющей прокладке Брюки на утепляющей прокладке Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные	1 пара на 2 года 2 пары до износа 1 на 2 года 1 на 2 года 1 пара на 2,5 года	
ПРИ ПОСТОЯННОЙ ЗАНЯТОСТИ НА РАБОТАХ С ТОКСИЧНЫМИ, ВЗРЫВЧАТЫМИ ВЕЩЕСТВАМИ И КИСЛОТАМИ				
17.	Профессорско-преподавательский состав, учебно-вспомогательный персонал, НПЦ «Эврика»	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Перчатки резиновые Противогаз Очки защитные При работе с кислотами: Халат хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой вместо халата хлопчатобумажного	1 шт. дежурный дежурные дежурный до износа 1 шт.	Приложение 12, п.16 постановление №66 от 25.12.1997 года
18.	Лаборант химико-бактериологического анализа; лаборант химического анализа и технологического анализа; лаборант-техник (всех структурных подразделений)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 шт. дежурный 12 пар до износа 12 пар до износа до износа	п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014
ЦЕНТР СЕЛЕКЦИИ И СЕМЕНОВОДСТВА Лаборатория меристемных культур				
19.	Лаборант	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или	1 шт.	п. 66 приказ № 997н от 09.12.2014

		Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. дежурный 12 пар до износа 12 пар до износа до износа	
Лаборатория селекции овощных и технических культур				
20.	Старший научный сотрудник	Халат хлопчатобумажный Фартук прорезиненный с нагрудником Головной убор Сапоги кожаные или сапоги резиновые Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плодоовощеводу дополнительно: Плащ непромокаемый При работе с ядохимикатами и минеральными удобрениями дополнительно: Респиратор Очки защитные Перчатки резиновые кислотощелочестойкие Овощеводу при выполнении работ по выращиванию овощных культур в открытом грунте: Костюм для защиты от нетоксичной пыли Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей прокладке Головной убор Ботинки кожаные пылезащитные Сапоги резиновые морозостойкие Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 1 на 3 года до износа до износа до износа 1 шт. 1 на 3 года 1 на 3 года 1 шт. 1 пара 1 пара на 2 года 12 пар до износа	п.6 Приказ №416н от 12 августа 2008 г.
21.	Директор	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	п.6 Приказ №416н от

		Фартук прорезиненный с нагрудником Головной убор Сапоги кожаные или сапоги резиновые Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плодоовощеводу дополнительно: Плащ непромокаемый При работе с ядохимикатами и минеральными удобрениями дополнительно: Респиратор Очки защитные Перчатки резиновые кислотощелочестойкие Овощеводу при выполнении работ по выращиванию овощных культур в открытом грунте: Костюм для защиты от нетоксичной пыли Плащ непромокаемый Куртка на утепляющей прокладке Головной убор Ботинки кожаные пылезащитные Сапоги резиновые морозостойкие Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые	1 шт. 1 шт. 1 пара 12 пар 1 на 3 года до износа до износа до износа 1 шт. 1 на 3 года 1 на 3 года 1 пара 1 пара на 2 года 12 пар до износа	12 августа 2008 г.
УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МАСТЕРСКИЕ				
22.	Учебный мастер	<i>При занятости на электросварке:</i> Костюм брезентовый Ботинки кожаные Рукавицы брезентовые Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Шлем защитный <i>При работах на металлообрабатывающих станках:</i> Полукомбинезон хлопчатобумажный Рукавицы комбинированные	1 на 2 года 1 на 2 года 4 пары дежурные дежурные дежурные 1 на 1,5года 2 пары	п.4, п.11 постановление №66 от 25.12.1997 года приложение №12

		Очки защитные	до износа	
ОТДЕЛ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ				
23.	Директор, Заведующий производством	Халат белый х/б Косынка белая х/б	2 шт. 1 шт.	п.50 ОСТ 10 286-2001
24.	Повар, пекарь	Куртка белая х/б Брюки светлые х/б (юбка светлая х/б для женщин) Фартук белый х/б Колпак белый х/б или косынка белая х/б Полотенце Тапочки или туфли на нескользящей подошве	4 шт. 4 шт. 4 шт. 4шт. 4 шт. 6 пар	п. 5 приказ № 308 от 27.12.1983
25.	Мойщик посуды	Халат х/б Косынка х/б или колпак Фартук водонепроницаемый с нагрудником	2 шт. 2 шт. 2 шт.	п.51 ОСТ 10 286-2001
26.	Кассир	Куртка белая х/б	1 шт.	п.48 ОСТ 10 286-2001
27.	Продавец продовольственных товаров	Куртка белая х/б Фартук белый х/б Нарукавники белые х/б Берет или Шапочка белая х/б Тапочки или туфли, или ботинки текстильные или текстильно-комбинированные	4 шт. 4 шт. 6 пар 12 шт. 6 шт. 6 пар	п. 2 приказ № 308 от 27.12.1983
28.	Экспедитор, заведующий складом	Халат х/б Рукавицы комбинированные	2 шт 2 пары	п.49 ОСТ 10 286-2001
БИБЛИОТЕКА				
29.	Библиотекарь	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 30 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
АДМИНИСТРАТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ЧАСТЬ				
30.	Заведующий складом	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п. 31 приказ № 997н от 09.12.2014 г.

31.	Заведующий хозяйством (комендант корпуса)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п.32 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
32.	Заведующий общежитием	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	п. 32 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
33.	Кастелянша	Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п. 48 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
34.	Техник машинного зала	Полукомбинезон хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой с рубашкой (блузой) или костюм хлопчатобумажный с водоотталкивающей пропиткой, или костюм для защиты от воды из синтетической ткани с пленочным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты Ботинки кожаные Сапоги резиновые Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Наушники противозвучные	1 шт. 1 шт. 1 пара 1 пара 6 пар 6 пар Дежурные Дежурные До износа	п. 88 Приказ. N 543н от 3.10.2008 г.
35.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 6 пар 12 пар до износа до износа до износа	п. 135 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
36.	Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар	п.21 приказ № 997н от 09.12.2014 г.

37.	Слесарь-электрик	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском</p>	<p>1 шт. 1 комплект 1 пара 12 пар до износа дежурные дежурные до износа до износа</p> <p>1 на 2 года 1 пара на 1,5 года</p>	п.189 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
38.	Слесарь-сантехник	<p>Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском или Сапоги болотные с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском</p>	<p>1 шт. 1 пара 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа до износа</p> <p>1 на 2 года 1 на 1,5года 200 гр. (мыло)</p>	п.148 приказ № 997н от 09.12.2014

		Смывающие и обезвреживающие средства	туалетное) или 250 мл. жидкое средство в дозирующих устройствах на одного работника в месяц	
39.	Сварщик	<p>Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Ботинки кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла или</p> <p>Сапоги кожаные с защитным подноском для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Перчатки с полимерным покрытием или</p> <p>Перчатки с точечным покрытием</p> <p>Перчатки для защиты от повышенных температур, искр и брызг расплавленного металла</p> <p>Боты или галоши диэлектрические или</p> <p>Коврик диэлектрический</p> <p>Перчатки диэлектрические</p> <p>Щиток защитный термостойкий со светофильтром или</p> <p>Очки защитные термостойкие со светофильтром</p> <p>Очки защитные</p> <p>Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее</p> <p>На наружных работах зимой дополнительно:</p> <p>Костюм сварщика зимний</p> <p>Валенки с резиновым низом или сапоги кожаные утепленные</p> <p>Подшлемник под каску утепленный</p> <p>Перчатки зимние двупалые</p>	<p>1 шт.</p> <p>2 пары</p> <p>2 пары</p> <p>6 пар до износа</p> <p>10 пар</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные</p> <p>дежурные до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>до износа</p> <p>1 на 2 года</p> <p>1 пара на 1,5 года</p> <p>1 шт</p> <p>до износа</p>	п.17 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
РЕМОНТНО-СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ				
40.	Маляр	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	п.40 приказ № 997н от 09.12.2014 г.

		Фартук из полимерных материалов с нагрудником Головной убор Перчатки с полимерным покрытием Перчатки с точечным покрытием Щиток защитный лицевой или Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 1 шт. 6 пар 6 пар до износа до износа до износа	
41.	Плотник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Очки защитные Наплечники защитные На наружных работах зимой дополнительно: Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке Ботинки кожаные утепленные с защитным подноском	1 шт. 12 пар до износа до износа дежурные 1 на 2 года 1 на 1,5года	п.127 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
УПРАВЛЕНИЕ ПО РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ И ДОКУМЕНТОВЕДЕНИЮ				
42.	Заведующий архивом	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 шт. 3 пары до износа	п.7 приказ № 997н от 09.12.2014 г.
СТУДЕНТАМ				
43.	Проходящим практику в ВУЗах в механических, столярных, слесарных мастерских	• Халат х/б Очки защитные	• ежурный дежурные	Постановление № 66 от 25.12.1997 года
44.	Во время прохождения практики, общественно-полезного труда	Халат х/б Рукавицы комбинированные Перчатки резиновые	дежурный дежурные дежурные	Коллективный договор

		Респираторы (лепесток) Защитные очки	одноразовые дежурные	
45.	При проведении сварочных работ	Фартук брезентовый Рукавицы брезентовые Халат хлопчатобумажный Очки защитные	дежурный дежурные дежурный дежурные	Постановление № 66 от 25.12.1997 года
46.	При прохождении учебной полевой практики	Костюм хлопчатобумажный Ботинки кожаные	дежурный дежурные	Постановление № 66 от 25.12.1997 года

Примечание:

1. Студентам, проходящим практику в ВУЗах, спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются в соответствии с настоящим Перечнем.

2. Количество спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты для каждого высшего учебного заведения определяется числом студентов, одновременно проходящих практику, занимающихся общественно-полезным трудом.

3. Спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты являются инвентарем высших учебных заведений и используются студентами во время их практики, без права выноса из рабочих помещений.

4. Преподавателям, научным сотрудникам, аспирантам, инженерам, техникам, работающим в лабораториях, учебных мастерских и на полигонах, бесплатная спецодежда, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты выдаются как дежурные по нормам, без права выноса из рабочих помещений.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома

_____ Д.И. Самохвалов

«_____» _____ 2017г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья

_____ Е.Г. Бойко

«_____» _____ 2017г.

**СПИСОК ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ
С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА**

№ п\п	Наименование подразделения	Профессия, должность	Вид работ /Вредные и (или) опасные факторы (Приказ Минздравсоцразвития России №302н от 12.04.2011 г. Приложение 1, Приложение 2)
Институт биотехнологии и ветеринарной медицины			
	Кафедра анатомии и физиологии	Доцент	Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид) п. 1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон) п. 1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.
		Профессор	Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид) п. 1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон) п. 1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.
		Старший преподаватель	Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов, (формальдегид и др.

			<p>вещества однонаправленного действия).</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p>
		Старший лаборант	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p> <p>п. 1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.</p>
		Лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов (формальдегид и др. вещества однонаправленного действия).</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p>
		Техник	<p>Работы с использованием химических реактивов (формальдегид и др. вещества однонаправленного действия). Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.39. Углеводороды ароматические amino - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п.1.2.14.2. Кетоны алифатические (ацетон)</p>
		Рабочий по уходу за животными	<p>Ухаживает за животными.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения: в) лубяная, хлопчатобумажная хлопковая, пуховая и др. (с примесью диоксида кремния более 10%).</p> <p>п. 1.2.32.2. Дигидросульфид (сероводород)</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота и прочие)</p> <p>п. 1.3.3. Синтетические моющие средства.</p>
	Кафедра инфекционных и инвазионных болезней	Заведующий кафедрой	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p>

		<p>п. 1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амина - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п. 1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные,</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе: хлор, бром, йод, соединения с водородом, окислы.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p>
	Доцент	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амина - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п. 1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, окислы.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p>
	Старший преподаватель	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.39. Углеводороды ароматические амина - и нитросоединения и их производные.</p> <p>п. 1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, окислы</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p>
	Лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p>

			<p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p> <p>п.1.2.37. Углерод оксид.</p>
		Учебный мастер	<p>Работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.32.2. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п. 1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты.</p> <p>п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения.</p>
Кафедра водных биоресурсов и аквакультуры	Заведующий кафедрой	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>	
	Доцент (предмет: гидрохимия)	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>	
	Доцент (предмет: гидробиология)	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота).</p>	
	Старший преподаватель	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p>	

			<p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>
Кафедра незаразных болезней сельскохозяйственных животных	Заведующий кафедрой	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>	
	Доцент	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе: хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p>	
	Профессор	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>	
	Старший лаборант	<p>Работы с использованием химических реактивов</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п. 1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.10. п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p>	

			п. 1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)
		Лаборант	Работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1. п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид) п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота. п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)
		Учебный мастер	Работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1. п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид) п. 1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота. п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)
2. Агротехнологический институт			
	Кафедра общей химии	Доцент	Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр. 1. п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения. п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота) п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлоретан п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан. п.1.2.15. Кислоты органические.
		Профессор	Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета. Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1.

		<p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан</p> <p>п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан.</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p>
	Старший преподаватель	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов Химический фактор. Пр.1. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
	Преподаватель	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
	Заведующий лабораторией	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
	Старший лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p> <p>п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)</p>

			<p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан</p> <p>п.1.2.45.1. Углеводороды алифатические предельные, непредельные циклические, в том числе: метан, этан, пропан, парафины, этилен, пропилен, ацетилен, циклогексан</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p>
		Лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p>
	Кафедра общей биологии	Доцент	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p> <p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.31.1. Сера и ее соединения, в том числе: серы оксиды, кислота.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 – дихлорэтан.</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>
		Лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п.1.2.2. Альдегиды алифатические (формальдегид)</p>

			<p>п.1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.31.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.48. Гидроксибензол (бензол) и его производные</p> <p>п.1.2.46.1. Углеводородов алифатических галогенопроизводные, в том числе: дихлорметан (хлористый метилен), 1,2 - дихлорэтан .</p> <p>п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>
Кафедра почвоведения и агрохимии	Доцент (предмет агрохимия)	<p>Осуществляет обучение с учетом специфики преподаваемого предмета.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>	
	Старший лаборант	<p>Работы с использованием химических реактивов. Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды. Химический фактор. Пр.1.</p> <p>п. 1.2.15. Кислоты органические.</p> <p>п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин.</p> <p>п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.</p>	
Кафедра экологии и рационального природопользования	Лаборант	<p>Лабораторные работы с использованием химических реактивов.</p> <p>Подготовка реактивов к использованию, уборка рабочих мест, мытье лабораторной посуды.</p> <p>Химический фактор. Пр.№1.</p> <p>п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.</p>	

			п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота)
Кафедра технологии производства, хранения и переработки растениеводства	Лаборант		Лабораторные работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.1.2.10. Гидразин и его производные: фенилгидразин гидрохлорид, борингидразин, диметилгидразин. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения. п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты.
3. Научно – производственный центр «Эврика»			
	Главный инженер		Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2.Общая вибрация. п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.
	Младший научный сотрудник		Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота) п.1.2.33.1. Спирты алифатические одно- и многоатомные ароматические и их производные п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.
	Заведующий производством		Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2.Общая вибрация п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.
	Техник		Работы с использованием химических реактивов. Химический фактор. Пр.1. п.3.4.2. Общая вибрация п.1.2.32.1. Сера и соединения, в том числе: серы оксиды, кислоты. п.1.2.21. Металлы щелочные, щелочно - земельные, редкоземельные и их соединения.

4. Институт биотехнологии и ветеринарной медицины			
	Ветеринарная клиника	Заведующий ветеринарной клиникой	Обеспечивает общее руководство клиникой. Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных. Химический фактор. Пр.1. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения.
		Ветеринарный врач	Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных, проведение осмотра животных и диагностирование их болезней и повреждений. Обеспечение терапевтического и хирургического лечения. Химический фактор. Пр.1. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота) п.1.2.32.2. Дигидросульфат (сероводород)
5. Учебно - производственные мастерские			
		Заведующий	Химический фактор. Пр.1. п.1.1.4.8.2. Сварочные аэрозоли , в том числе: марганца, а также оксиды железа п.3.4.1.Локальная вибрация п.3.2.2.3. Электростатическое поле, постоянно магнитное поле п.1.2.30.1. Свинец, в том числе: его неорганические соединения
		Учебный мастер (по сварочным делам)	Выполняет сварочные работы. Химический фактор. Пр.1. п.1.1.4.8.2. Сварочные аэрозоли , в том числе: марганца, а также оксиды железа. п.3.4.1. Локальная вибрация п.3.2.2.3. Электростатическое поле, постоянно магнитное поле п.1.2.30.1. Свинец, в том числе: его неорганические соединения
6. Детская юношеская спортивная школа			
		Директор спортивной школы	Осуществляет общее руководство . Химический фактор. Пр.1. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак, азотная кислота) п.1.2.32.2. Дигидросульфат (сероводород)
		Ветеринарный врач	Исследование причин возникновения, процессов протекания болезней животных, проведение осмотра животных и диагностирование их болезней и повреждений. Обеспечение терапевтического и хирургического лечения.

			Химический фактор. Пр.1. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак) п.1.2.32.2. Дигидросульфат (сероводород)
		Спортсмен - инструктор	Физический фактор. Пр.2. п. 3.8. Пониженная температура воздуха в производственных помещениях и на открытой территории.
		Заведующий хозяйством	Химический фактор. Пр.1. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак) п.1.2.32.2. Дигидросульфат (сероводород) п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения. п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности.
		Рабочий по уходу за животными	Работы по уходу за животными. Химический фактор. Пр.1. п.1.2.1. Азота неорганические соединения (аммиак) п.1.2.32.2. Дигидросульфат (сероводород) п.2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы опасности или глисты. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения.
		Конюх	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум (аппарат для дробления зерна). Химический фактор. Пр. 1. п.2.7. Пыль растительного и животного происхождения
7. Административно – хозяйственная часть			
		Плотник	Выполняет плотницкие работы в соответствии с должностными обязанностями. Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. п.2.7. Пыль растительного происхождения (древесная). п.3.2.3.3. Электростатическое поле, постоянное магнитное поле.
		Техник машинного зала (с\к «Колос»)	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. Химический фактор. Пр. 1. п.1.2.8.1. Галогены, в том числе : хлор, бром, йод, соединения с водородом, оксиды.

		Слесарь - сантехник	Работы по контролю и осмотр систем холодного и горячего водоснабжения, тепловых узлов, очистка канализационных труб, устранение неисправностей в системах отопления и водоснабжения. Химический фактор. Пр. 1. п. 2.4. Инфицированный материал или зараженный 3-4 группы патогенности (опасности) или глисты.
8. Отдел технического обеспечения			
		Водитель автомобиля (автобус ПАЗ)	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум.
		Инженер по техническому обслуживанию	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. п. 3.4.1., 3.4.2. Локальная и общая вибрация. Химический фактор. Пр. 1 п.2.7. Пыль растительного происхождения. п.1.3.5. Смеси углеводов п.1.2.37. Углерод оксид.
		Учебный мастер	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. п. 3.4.1., 3.4.2. Локальная и общая вибрация. Химический фактор. Пр. 1. п.2.7. Пыль растительного происхождения. п.1.3.5. Смеси углеводов. п.1.2.37. Углерод оксид.
		Водитель автомобиля (ассенизатор)	Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. п.3.7. Инфразвук. Химический фактор. Пр. 1. п.1.3.5. Смеси углеводов: нефти, бензины, керосины и др. п.2.4.2. Инфицированный материал и материал, зараженный или подозрительный на заражение микроорганизмами 3-4 групп патогенности (опасности) или гельминтами. п.3.4.2. Общая вибрация. п.3.4.1. Углеводороды алифатические.

9. Ремонтно – строительное управление			
		Плотник	Выполняет плотницкие работы в соответствии с должностными обязанностями. Физический фактор. Пр. 2. п.3.5. Производственный шум. п.2.7. Пыль растительного происхождения (древесная) п.3.2.3.3. Электростатическое поле, постоянное магнитное поле.
		Маляр	Выполняет косметический ремонт помещений. Химический фактор. Пр. 1. п.1.2.38. Углеводороды ароматические: бензол и его производные. п. 1.1.4.3.2. Глина, шамот и др. строительные материалы
10. Отдел общественного питания			
		Повар	Приготовление 1 и 2 блюд. Физический фактор. Пр.2.п. 4.1. Физические перегрузки: (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статистическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве).
		Пекарь	Приготовление выпечки, работа с электрическими печами, жаровочными шкафами. Физический фактор. Пр.2. п.4.1. Физические перегрузки (физическая динамическая нагрузка, масса поднимаемого и перемещаемого груза вручную, стереотипные рабочие движения, статистическая нагрузка, рабочая поза, наклоны корпуса, перемещение в пространстве).

Приложение 7

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Д.И.Самохвалов

Ректор ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Е.Г.Бойко

Гарантии и компенсации работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

*Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными
условиями труда, которым предоставляется ежегодный дополнительный отпуск*

№ п/п	Наименование профессии/должности	Продолжительность сокращенной рабочей недели (час.)	Продолжительность дополнительного отпуска (в кал.днях)
1	2	3	4
Кафедра анатомии и физиологии			
1	Техник	-	12
2	Старший лаборант	-	12
3	Лаборант	-	7
4	Старший преподаватель	-	12
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней			
5	Лаборант	-	12
Кафедра общей химии			
6	Старший преподаватель	-	12
7	Заведующий лабораториями	-	12
Кафедра незаразных болезней с/х животных			
8	Учебный мастер	-	12
Кафедра водных биоресурсов и гидроэкологии			
9	Доцент (предмет гидрохимия, предмет гидробиология)	-	12
10	Старший преподаватель	-	12
11	Заведующей кафедрой	-	12
НПЦ «Эврика»			
12	Заведующий лабораторией	-	12
13	Техник	-	12
Ветеринарная клиника			
14	Заведующий ветеринарной клиникой	-	12
15	Ветеринарный врач	-	12
Административно-хозяйственная часть			
16	Техник машинного зала(с/к «Колос»	-	12

Детско-юношеская спортивная школа			
17	Директор спортивной школы	36	7
18	Ветеринарный врач	36	7
19	Заведующий хозяйством	36	7
20	Рабочий по уходу за животными	36	7
21	Спортсмен-инструктор	-	7
22	Конюх	-	7
Отдел технического обеспечения			
23	Водитель автомобиля (автобуса ПАЗ)	-	7
24	Инженер по техническому обеспечению	-	7
25	Учебный мастер	-	7
Ремонтно-строительное управление			
26	Плотник	-	7
Лаборатория ДНК-технологий			
27	Заведующий лабораторией	-	14

Список профессий/должностей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, которым производится доплата к окладу (тарифу)

№ п/п	Наименование профессии/должности	Доплата к окладу (тарифу), (%)
1	2	3
Кафедра анатомии и физиологии		
1	Доцент	24%
2	Техник	24%
3	Старший лаборант	24%
4	Старший преподаватель	24%
5	Лаборант	4%
6	Профессор	4%
7	Рабочий по уходу за животными	4%
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней		
8	Лаборант	24%
9	Доцент	24%
10	Старший преподаватель	4%
11	Заведующий кафедрой	4%
Кафедра общей химии		
12	Преподаватель	12%
13	Старший лаборант	12%
14	Старший преподаватель	4%
15	Заведующие лабораториями	4%

16	Доцент	4%
17	Профессор	4%
18	Лаборант	4%
Кафедра незаразных болезней с/х животных		
19	Лаборант	12%
20	Старший лаборант	12%
21	Учебный мастер	4%
22	Доцент	4%
23	Заведующей кафедрой	4%
24	Профессор	4%
Кафедра водных биоресурсов и гидроэкологии		
25	Доцент (предмет гидрохимия, предмет гидробиология)	4%
26	Старший преподаватель	4%
27	Заведующей кафедрой	4%
НПЦ «Эврика»		
28	Заведующий лабораторией	8%
29	Техник	4%
30	Младший научный сотрудник	4%
31	Главный инженер	4%
Ветеринарная клиника		
32	Заведующий ветеринарной клиникой	24%
33	Ветеринарный врач	24%
Административно-хозяйственная часть		
34	Техник машинного зала (с/к «Колос»)	7%
35	Слесарь-сантехник	4%
Детско-юношеская спортивная школа		
36	Директор спортивной школы	4%
37	Ветеринарный врач	4%
38	Заведующий хозяйством	4%
39	Рабочий по уходу за животными	4%
40	Спортсмен-инструктор	4%
41	Конюх	4%
Отдел технического обеспечения		
42	Водитель автомобиля (автобуса ПАЗ)	4%
43	Инженер по техническому обеспечению	4%
44	Учебный мастер	4%
45	Водитель автомобиля (ассенизатор)	4%
Кафедра общей биологии		
46	Лаборант	12%
47	Доцент	4%
Кафедра почвоведения и агрохимии		
48	Старший лаборант	12%

49	Доцент (предмет агрохимия)	4%
Кафедра экологии и рационального п/п		
50	Лаборант	4%
Кафедра технологии производства, хранения и переработки растениеводства		
51	Лаборант	12%
Учебно-производственные мастерские		
52	Заведующий УПМ	4%
53	Учебный мастер	4%
Отдел общественного питания		
54	Повар	8%
55	Пекарь	4%
Ремонтно-строительное управление		
56	Плотник	8%
57	Маляр	4%
Лаборатория ДНК-технологий		
58	Заведующий лабораторией	4%

Приложение 8

Председатель профсоюзной
организации ФГБОУ ВО ГАУ
Северного Зауралья
_____ Д.И.Самохвалов

Ректор ФГБОУ ВО
ГАУ Северного Зауралья
_____ Е.Г.Бойко

Нормы и условия бесплатной выдачи молока и других равноценных пищевых продуктов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда

Список должностей, рабочих специальностей, которым бесплатно выдается молоко 0,5 литра или других равноценных продуктов за смену, независимо от ее продолжительности, в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса РФ по установленным нормам. Выдача и употребление молока или других равноценных продуктов осуществляется в буфетах, столовых в дни фактической занятости.

Допускается заменить выдачу молока компенсационной выплатой в размере, эквивалентной стоимости молока по письменным заявлениям работников, согласно Приказу Минздравсоцразвития №45н от 16.02.2009 г. «О бесплатной выдаче молока и других равноценных продуктов по установленным нормам», на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленными по результатам аттестации рабочих мест и специальной оценки условий труда.

№ п/п	Наименование подразделения, профессии, должности	Молоко (литры)
1	2	3
Кафедра технологии производства, хранения и переработки продукции растениеводства		
1	Профессор	0,5
2	Доцент	0,5
3	Лаборант	0,5
4	Ст. преподаватель	0,5
Кафедра почвоведения и агрохимии		
5	Доцент (предмет агрохимия)	0,5
6	Ст. лаборант	0,5
7	Лаборант	0,5
Кафедра общей химии		
8	Доцент	0,5
9	Преподаватель	0,5
10	Профессор	0,5
11	Заведующий лабораторией	0,5
12	Ст. преподаватель	0,5

13	Ст. лаборант	0,5
14	Лаборант	0,5
Кафедра экологии и рационального природопользования		
15	Лаборант	0,5
Кафедра общей биологии		
16	Доцент	0,5
17	Лаборант	0,5
НПЦ «Эврика»		
18	Гл. инженер	0,5
19	Руководитель	0,5
20	Инженер	0,5
21	Заведующая лабораторией	0,5
22	Техник	0,5
23	Экспедитор	0,5
24	Мл. научный сотрудник	0,5
Учебно-производственные мастерские		
25	Заведующий УПМ	0,5
26	Токарь	0,5
27	Учебный мастер (по сварочному делу)	0,5
Кафедра кормления и разведения с/х животных		
28	Доцент	0,5
29	Ст. лаборант	0,5
Кафедра инфекционных и инвазионных болезней		
30	Лаборант	0,5
31	Заведующий кафедрой	0,5
32	Доцент	0,5
33	Ст. преподаватель	0,5
Кафедра анатомии и физиологии		
34	Доцент	0,5
35	Ст. лаборант	0,5
36	Профессор	0,5
37	Техник	0,5
38	Лаборант	0,5
39	Преподаватель	0,5
40	Ст. преподаватель	0,5
41	Рабочий по уходу за животными	0,5
Кафедра незаразных болезней с/х животных		
42	Доцент	0,5
43	Профессор	0,5
44	Ст. лаборант	0,5
45	Учебный мастер	0,5
46	Лаборант	0,5
47	Заведующий кафедрой	0,5
Кафедра технологии производства, хранения и переработки продукции		

животноводства		
48	Заведующий лабораторией	0,5
49	Лаборант	0,5
Кафедра водных биоресурсов и гидроэкологии		
50	Доцент (предмет гидрохимия)	0,5
51	Заведующий кафедрой	0,5
52	Ст. преподаватель	0,5
53	Доцент (предмет гидробиология)	0,5
Ветеринарная клиника		
54	Ветеринарный врач	0,5
55	Заведующий клиникой	0,5
Административно-хозяйственная часть		
56	Слесарь-сантехник	0,5
57	Маляр	0,5
58	Техник машинного зала	0,5
59	Кладовщик материального склада	0,5
Ремонтно-строительное управление		
60	Маляр	0,5
Отдел технического обеспечения		
61	Учебный мастер	0,5
62	Инженер по техническому обеспечению	0,5
Детско-юношеская спортивная школа		
63	Директор спортивной школы	0,5
64	Ветеринарный врач	0,5
65	Заведующий хозяйством	0,5
66	Рабочий по уходу за животными	0,5
Лаборатория ДНК-технологий		
67	Заведующий лабораторией	0,5



Всего пронумеровано, прошнуровано и
Скреплено печатью 62 (Шестьдесят два) листа.
Ректор университета
Е. Г. Бойко
Е. Г. Бойко



Председатель профкома
Д. И. Антонов
Д. И. Антонов